

# Formateur(trice), développez vos compétences : formation modulaire certifiante

Gestion des ressources humaines - 2023



## En résumé

Vous êtes formateur(trice) en entreprise et vous avez besoin de développer vos compétences sur un ou plusieurs aspects de votre mission. Cette formation à la carte vous permet de construire votre parcours en choisissant de 1 à 5 modules selon vos besoins.

### Certificat de compétences en entreprise (CCE) Exercer la mission de formateur en entreprise

Cette formation est éligible au CPF. Inscrivez-vous sur "[Mon Compte Formation](#)".

## Objectifs :

- Analyser une demande de formation à partir des besoins exprimés.
- Définir le rôle du formateur.
- Préparer et organiser sa formation.
- Elaborer une trame de formation.
- Décliner les objectifs opérationnels en objectifs pédagogiques.
- Elaborer des supports pédagogiques. Evaluer les acquis de la formation.
- Construire ses grilles d'évaluation.
- Exploiter les différentes dimensions de l'évaluation des actions de formation.
- Adapter son animation en fonction du contexte.
- Utiliser à bon escient les différents supports.
- Développer une dynamique de groupe.
- Gérer les situations difficiles.
- Identifier les avantages et les limites d'un dispositif intégrant les outils du digital learning.
- Choisir le vecteur de formation adapté aux objectifs pédagogiques et aux enjeux.
- Construire un dispositif de formation mixant le présentiel et le distanciel.
- Animer, suivre et évaluer à distance.

## Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre cette formation.

## Participants :

Toute personne ayant une première expérience de formateur et souhaitant se professionnaliser dans ses fonctions de formateur.

## Effectifs :

L'effectif maximum est de 12 personnes.

## Intervenants :

Cette formation est animée par des formateurs consultants spécialisés en conseil et ingénierie dans le domaine de la formation professionnelle.

Tous nos formateurs répondent aux normes exigées par notre système qualité.

## Le contenu

**2 730 €**  
Net de taxe par personne hors certification.  
Certification : 500 €

---

 8 jours, soit 56 heures

 Certificat de compétences en entreprise (CCE)

 Éligible au CPF

**Dates et villes**

Grenoble - 04 76 28 29 28  
Sessions à venir - Nous contacter



5 - 7 Place Robert Schuman - 38000 Grenoble - France  
T. 04 76 28 29 28 - F. 04 76 28 29 78 - [cciformation@grenoble.cci.fr](mailto:cciformation@grenoble.cci.fr)  
[www.cciformation-grenoble.fr](http://www.cciformation-grenoble.fr)  
Siret : 183 830 017 00236 - Code NAF : 8532Z



n° 008 743 4

### **Module 1. Formation de formateur(trice) : analyser le besoin du commanditaire**

Les différents types de besoins de formation.  
Analyser la demande de formation.  
Construire une réponse de formation adaptée.

### **Module 2. Formation de formateur(trice) : maîtrisez la conception de vos formations**

Définir les objectifs de la formation.  
Scénariser la formation.  
Réaliser les supports animateur, concevoir le support des participants.  
Prendre en compte les facteurs qui facilitent l'apprentissage des adultes.

### **Module 3. Formation de formateur(trice) : l'évaluation de la formation**

Définition et enjeux de l'évaluation.  
Les quatre niveaux complémentaires de mesure de l'efficacité d'une formation.  
L'évaluation des acquis : le rôle du/de la formateur(trice).

### **Module 4. Formation de formateur(trice) : maîtrisez l'animation de vos formations**

Préparation de la formation.  
Les phases de démarrage et de clôture.  
La communication comme outil d'échange.  
Les bonnes pratiques pédagogiques.  
Utilisation efficace des supports.  
Gestion des différents profils dans un groupe.

### **Module 5. Formation de formateur(trice) : avec le digital learning, améliorez l'efficacité de vos formations**

Identifier les freins et les moteurs de la formation digitale.  
Identifier les enjeux des cursus blended learning et le cadre réglementaire.  
Identifier les principaux outils de la formation à distance leurs avantages et leurs limites.  
Identifier l'impact du digital et du distanciel sur l'efficacité d'apprentissage.  
Organiser une session blended learning en choisissant des outils adaptés à la situation des apprenants, aux objectifs pédagogiques et aux enjeux.  
Expérimenter une session de formation à distance en tant qu'apprenant.  
Présenter/promouvoir son parcours de formation.  
Évaluer et suivre les apprentissages à distance.

*Pour plus d'informations sur les durées et dates de chaque module, merci de suivre les liens des formations associées ci dessous.*

## Méthodes, moyens et suivi

### **Méthodes pédagogiques et moyens techniques**

Les méthodes pédagogiques sont actives et participatives, les apports théoriques sont complétés par des apports méthodologiques et pratiques basés sur des cas concrets d'entreprises.

### **Moyens d'appréciation de l'action**

Lors de la formation, les participants sont soumis à des mises en situation, des exercices pratiques, des échanges sur leurs pratiques professionnelles permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

Cette formation pourra être validée par une certification de compétences en entreprise "Exercer la mission de formateur".

### **Suivi de l'action**

Lors de l'exécution de la formation, une feuille de présence par séance devra être signée par le stagiaire.

### **Accessibilité**

L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session.

Dans le cas où vous mobilisez votre CPF (Compte Personnel de Formation) pour financer cette formation, l'inscription est possible jusqu'à 15 jours avant le début de la session.

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Dans le cadre de la charte H+, CCI Formation est un relais auprès des acteurs du handicap pour répondre le mieux possible à votre demande de formation, n'hésitez pas à prendre contact avec notre référente pour que nous étudions votre demande.

